

Bestuursverslag Zorgcorporatie Mariënveld –2025

Vereniging Zorgcorporatie Mariënveld
KVK 63636654

1. Inleiding

In het afgelopen jaar heeft de Vereniging Zorgcorporatie Mariënveld opnieuw stappen gezet in het verder versterken van de leefbaarheid, sociale verbondenheid en zelfstandigheid van inwoners van Mariënveld. Het ophalen en benutten van talenten van inwoners kreeg vorm en aandacht in het 10-jarig jubileum dat we 28 en 30 juni 2025 hebben gevierd. De in tien jaar opgedane kennis en ervaring konden we in een symposium, maar ook op de nieuw opgeleverde website, breder gaan delen. Prachtige stappen in de ontwikkeling van de zorgcorporatie waar iedere inwoner, zorg coördinator en elk bestuurslid aan heeft kunnen bijdragen.

2. Over de zorgcorporatie

De Zorgcorporatie Mariënveld is een professioneel burgerinitiatief van, voor en door inwoners. We zijn een vereniging met 109 leden. De activiteiten die de zorgcorporatie opzet en coördineert zijn toegankelijk voor alle inwoners van het dorp, niet voorbehouden aan de leden. We geloven in de eigen kracht van inwoners. Iedereen heeft talenten en iets bij te dragen! In de Brede Maatschappelijke Voorziening worden veel activiteiten vormgegeven waarmee inwoners hun talenten ontwikkelen en voor elkaar inzetten. Maar ook elkaar ontmoeten!

3. Belangrijkste activiteiten in 2025

- Ontmoetingsactiviteiten (terugkerend/wekelijks/maandelijks) in de BMV: van koffie-uurtje, wasservice, boekenuitleen, ett'n wat de pot schaft, shop voor nop, creatieve groepen etc.
- Individuele ondersteuning aan inwoners (en hun gezinsleden) op aanvraag vanuit het multidisciplinaire team van zorg coördinatoren.
- (ondersteunen van) vrijwilligersprojecten in en rond de BMV.

Uitgelicht:

Talentenmiddag 10 jarig jubileum

In 2025 hebben we veel tijd en energie geïnvesteerd in de organisatie van het tienjarig jubileum van onze zorgcorporatie. Op zaterdag 28 juni vierden we dit samen met het dorp. Verbinding, ontmoeting en het delen van talenten stonden tijdens deze dag centraal.

De middag startte met koffie, thee en ranja, met daarbij allerlei lekkernijen die door inwoners waren gebakken. Vervolgens vonden er diverse workshops plaats, allemaal verzorgd door inwoners die hun

talent graag wilden inzetten voor anderen. De belangstelling was groot: jong en oud deden enthousiast mee.

Voorbeelden van workshops waren onder andere: werken met Engelenkaarten, autotechniek, kaartjes maken, kruisjassen, een lezing van de imker, plantenadvies, fotografietips, een graffitiworkshop, een dansworkshop en informatie over activiteiten van de Zonnebloem. De middag werd gezamenlijk afgesloten met een maaltijd. In de avond is het nieuwe logo van de zorgcorporatie onthuld en was er een muziekbingo. Het was een geslaagde dag voor en door inwoners, waarin de kracht van de gemeenschap volop zichtbaar werd.

Op maandag 30 juni vond het symposium plaats waarin we lessen die we hebben geleerd in ons tienjarig bestaan hebben gedeeld met inwoners en professionals. Er waren ruim 100 bezoekers.

4. Samenwerkingen

Het team zorg coördinatoren pakt de ondersteuningsvragen van inwoners op. Het team bestaat uit Ellen Penterman, Fleur Wieggers, Menke Weenink, Noortje Schlattmann, Patty Lageschaar, Iris Nieuwenhuis en Joanne Rensink, Lisa Rasing en Gerda Manning. Ook de huisartsen Taco Vosters en Thijs Winkel sluiten met regelmaat aan bij het team.

Het team initieert ook activiteiten en ontmoetingen, talenten van inwoners worden daarvoor in kaart gebracht en benut. Dat maakt dat er veel in het dorp, met en voor inwoners gerealiseerd wordt. Zonder zorgindicatie.

Dat de wijkverpleegkundigen van Careaz en Sensire, de POH-er en huisartsen van de praktijk uit Zieuwent, ambulant begeleiders van Workmate Company sinds 2024 onderdeel zijn geworden van het team zorgcoördinatoren, is een essentiële stap geweest in domeinoverstijgend samenwerken. Er is wekelijks gezamenlijk overleg.

Met de gemeente Oost Gelre werken we ook intensief samen, er is meer dan een subsidieverstrekker-subsidieontvanger relatie. We leren, reflecteren en ontwikkelen samen.

Door de SPUK DOS subsidie die we ontvingen vanuit VWS werd met name deze multidisciplinaire samenwerking financieel mogelijk gemaakt. De organisaties die zich aan de zorgcorporatie verbinden krijgen vanuit deze subsidie loonkosten vergoed.

Uit de regiodeal voor de Achterhoek ontvingen we in 2025 aanvullende middelen. Deze maken de doorontwikkeling van de zorgcorporatie mogelijk op het onderdeel van de talentenscan en stimuleren ons in kennisdelingsactiviteiten.

Kennisdeling

Er worden veel kennisdelingsmomenten vormgegeven door het jaar heen. Hieronder een overzicht van de diverse momenten (buiten telefonisch en mailcontact) in 2025.

- 13 januari: Bijeenkomst participatiehub Achterhoek

- 15 januari: Werkbezoek Streekziekenhuis Koningin Beatrix Winterswijk, aan de Zorgcorporatie Mariënvelde. Kennismaking en brainstorm over mogelijke samenwerkingen.
- 12 februari: symposium 10 jarig jubileum van de Stadskamer, netwerken
- 17 februari: werkbezoek aan WerkRaad Doetinchem.
- 17 maart: werkbezoek aan het Graafschap College
- 16 april: gehele dag in het teken van reflexieve monitoring met alle stakeholders
- Tussen april en juni waren we vooral bezig met het uitwerken en uitschrijven van alle middelen waarmee we onze kennis nog beter kunnen delen (website, ervaringverhalen, nieuw foldermateriaal en nieuwe informatieve film met en voor inwoners)
- 28 juni: Talentendag Mariënvelde: "Goud in Handen", talenten delen met alle inwoners en 10 jarig bestaan van de Zorgcorporatie Mariënvelde vieren.
- 30 juni: Symposium "Goud in handen", kennisdeling voor alle geïnteresseerden. 10 jaar bestaan en ervaringen delen van de Zorgcorporatie Mariënvelde.
- 9 juli: Afspraak Spectrum programma "Nederland zorgt voor elkaar"
- 17 september: Werkbezoek vanuit de Zorgcorporatie Mariënvelde aan het SKB, vervolg samenwerking. Concrete afspraken gemaakt t.a.v. samenwerking.
- 20 september: Er is een promotiefilmpje ontwikkeld over de Achterhoek Bank. De Zorgcorporatie wordt daarin ook als voorbeeld benoemd. Hiervoor zijn er opnames geweest in de BMV Mariënvelde. Na deze opnames is er een interview gegeven t.b.v. een artikel over de Achterhoek Bank en de campagne "praat vandaag over morgen".
- 25 september: Congres Zorgzaam, spreker / workshop verzorgen middag.
- 26 september: studenten van de Wageningen Universiteit kwamen naar de Zorgcorporatie Mariënvelde.
- 3 oktober: medewerking verleend aan de realisatie van het promotiefilmpje regiodeal
- 9 oktober; werkbezoek aan de kleine kernen van de gemeente Aalten. Kennisdelen t.a.v. werkende elementen.
- 17 oktober; werkbezoek aan Mariënvelde op vraag van de Achterhoek ambassadeurs, door medewerkers van diverse ministeries
- 20 oktober: netwerkafspraak Hogeschool Arnhem Nijmegen, kennisdeling & mogelijkheden bespreken stagiaires
- 29 oktober: Werkbezoek HOOG / HZOA (Huisartsen Organisatie Oost Gelderland & Huisartsen Organisatie Oost Achterhoek) aan de Zorgcorporatie Mariënvelde.
- 30 oktober: Het ministerie van VWS heeft een talkshow / studio opname gerealiseerd in de BMV Mariënvelde. Vanuit de Zorgcorporatie Mariënvelde waren we samen met huisartsenpraktijk Zieuwent één van de gastsprekers.
- 5 november: Werkbezoek wijkondersteuner Bilthoven, kennisdelen t.a.v. de werkende elementen.
- 10 november: WMO kleine kernen overleg
- 24 november: Netwerkafspraak met twee hoogleraren van de HAN, aandachtsgebied wijkgericht werken.
- 10 december: Kennisdeling met de twee ontwikkelplekken uit de Achterhoek, Zorgcorporatie Mariënvelde & Samen Sterker Thuis Oude IJsselstreek.
- 12 december: Werkbezoek Vragender belang, kennisdeling van werkende elementen.

Het bestuur (één of meer van de bestuursleden) sluit waar mogelijk aan bij de kennisdeling

met/aan externen.

5. Bestuur en organisatie

Het bestuur bestaat uit Joske Elsinghorst-van Huet (voorzitter), Martine Oosterink Brinke (algemeen bestuurslid), Inge Klein Goldewijk (algemeen bestuurslid), Sharon Hulshof-Hoitink (penningmeester). Er is één bestuursfunctie vacant. De bestuursleden vervullen hun functie volledig op vrijwillige basis en ontvangen hiervoor geen vergoeding

Het bestuur vergadert elke 6-8 weken met de zorg coördinatoren en legt één keer per jaar verantwoording af aan de leden.

Bestuursleden werken in principe onbezoldigd.

Voor de aanvullende werkzaamheden naast het reguliere bestuurswerk, die gekoppeld zijn aan regiodeal activiteiten en activiteiten die vanuit de SPUKDOS en DOS plannen en activiteiten worden vormgegeven, met aanvullende subsidies, kunnen ook bestuursleden een vooraf afgesproken aantal uur inzet declareren.

Vergaderingen en activiteiten van het bestuur

De overlegmomenten van het bestuur stonden in 2025 in het teken van de volgende thema's:

- De organisatie van de Talentenmiddag, een evenement *voor en door* inwoners.
- De ontwikkeling van het nieuwe logo en de nieuwe huisstijl en de ontwikkeling van de nieuwe website.
- De voorbereiding en organisatie van het symposium **“Goud in Handen”**, ter ere van het tienjarig jubileum.
- De voorbereiding van de Algemene Ledenvergadering.
- Reflectieve monitoring en het borgen van de lerende werkwijze.
- De financiering van de zorgcorporatie en het versterken van de duurzame basis.
- De subsidieaanvragen en de verantwoording van verkregen subsidies

Algemene ledenvergadering

Op 20 november 2025 vond de Algemene Ledenvergadering plaats, met ruim veertig aanwezige leden. We begonnen de avond met het verhaal van een inwoner die vertelde hoe hij zijn talent inzet voor het dorp. Vervolgens hebben de nieuwe leden en bestuursleden van het team Zorgcorporatie zich voorgesteld.

Daarnaast deelde een inwoner een persoonlijk ervaringsverhaal over wat de zorgcorporatie voor haar heeft betekend. Ook is er teruggeblikt op het afgelopen jaar, vooruitgekeken naar het komende jaar en is het financieel verslag over 2024 toegelicht.

Het was een geslaagde ledenvergadering, waarin betrokkenheid en samenwerking centraal stonden.

6. Financieel overzicht

De jaarrekening en balans van 2025 zijn apart gepubliceerd en ook op aanvraag beschikbaar.

7. Vooruitblik

In 2026 gaan we volop verder met de ontwikkelingen. Het vastleggen van talenten van inwoners en domeinoverstijgend werken zijn een speerpunt vanuit onze visie. We willen in het dorp echt anders denken, anders doen. De financiering van deze werkwijze komt in 2026 deels uit de regiodealmiddelen en deels uit de DOS financiering die vanuit menzis wordt verstrekt. Menzis werkt met de zorgcorporatie in 2026 een specifieke businesscase uit, waardoor we samen werken aan een beter overzicht van de toekomstige financiering van deze manier van integraal werken. Een hele spannende en inhoudelijk heel interessante zoektocht die we met de gemeente Oost gelre en al onze partners en inwoners vol vertrouwen voortzetten in 2026.

Vastgesteld door het bestuur 10 maart 2025.